

Société de Saint-Vincent-de-Paul
Conseil General International



**Formation universelle
2016**

> Objectifs

- ▶ **Développer** chez chaque membre le sentiment d'appartenance et le sens de la communauté.
- ▶ **Mieux comprendre** les causes des différentes formes de pauvreté dans le monde, pour mieux les combattre.
- ▶ **Accroître** les compétences des membres, perfectionner leurs connaissances.
- ▶ **Développer** , à travers la formation, une organisation unie, harmonieuse et rayonnante.
- ▶ **Participer** à l'éradication de la pauvreté « *en prenant le mal à la racine* ».



> Histoire et formation

- ▶ Dublin 2011 Réunion des VPTI et annonce du Plan de Formation
 - ▶ Paris 2012 Première formation des Vice Présidents Territoriaux Internationaux de l'histoire de la Société de Saint Vincent de Paul
 - ▶ Monde entier
2012/2013/2014 Formation des Présidents Nationaux
 - ▶ Monde entier 2014 Majorité des Présidents de Conseil National formés
 - ▶ Paris 2015 Concertation et réflexion sur un Programme Universel de Formation avec les pays possédant un programme complet de formation
 - ▶ Paris 2015 - 2016 Relecture et Construction du Programme Universel de Formation
Les modules traduits en 4 langues
Equipe de 11 Coordinateurs Territoriaux de formation
-



> Formation universelle

▶ Constat :

Les programmes de formation sont quasi inexistant dans une grande majorité dans les pays où se trouve la Société de Saint-Vincent-de-Paul.

Il existe des programmes complets et très élaborés dans un petit nombre de pays.

▶ L'objectif :

Mettre en place un programme universel cohérent et structuré de formation pour tous les membres des conférences, ceux qui n'ont jamais reçu de formation et les nouveaux membres.

La réflexion sur le contenu de ce programme s'est faite dans une perspective universelle

Le programme universel, est impulsé par les participants qui présentent des éléments pertinents au niveau international.



> Session de travail – 2 au 5 février 2015

- ▶ Un message identique concernant les fondamentaux
 - ▶ 7 pays participants
 - ▶ Alternance de séquences communes et ateliers par langue (un atelier en anglais et un autre multilingue)
-
- ▶ Angleterre et Pays de Galles
 - ▶ Brésil
 - ▶ Canada
 - ▶ Etats-Unis d'Amérique
 - ▶ France
 - ▶ Irlande
 - ▶ Italie
-



> Formation universelle pour tous les membres des conférences

▶ L'objectif

Présenter un message identique concernant les fondamentaux de la Société

▶ La pratique

S'appuyer sur l'expérience de pays avancés dans ce domaine :

Angleterre et Pays de Galles, Brésil, Canada, Etats-Unis, France, Irlande, Italie

▶ La réalisation

Mise au point d'un type de présentation power point & thèmes à développer

Deux programmes distincts ont été retenus puis conçus :

- Un programme général pour tous les membres
 - Un programme spécifique de leadership pour les responsables de Conférence, Président, Secrétaire
-



> Travaux réalisés

- ▶ Examen des programmes de formation de chaque pays
 - ▶ Conception et construction d'un Programme mondial de formation pour les nouveaux membres ou existants et pour les membres responsables de Bureau
 - ▶ Identification d'une gamme de matériel de formation et de ressources
 - ▶ Adoption d'un format pour la présentation de la formation universelle
 - ▶ Adoption d'un plan de travail et d'un calendrier pour l'achèvement de ce projet
-



> Difficultés rencontrées

- ▶ Relecture des modules proposés (traductions, vocabulaire, vérification du caractère universel de la proposition en fonction des pays et cultures)
 - ▶ Nécessité d'harmonisation des modules :
 - > Nécessité d'adoption d'un vocabulaire universel en lien avec la règle de la Société
 - > Nécessité d'harmonisation d'une charte graphique commune
-



> Modules de la formation universelle

- ▶ Présentation générale
- ▶ Histoire / Origines de l'ONG
- ▶ La spiritualité
- ▶ Le changement systémique
- ▶ La visite à domicile
- ▶ La Règle
- ▶ La vie en Conférence
- ▶ La solidarité internationale : œuvres spécialisées, projets, jumelages
- ▶ Les jeunes au sein de l'ONG
- ▶ Les relations avec les organisations internationales et l'Eglise



> Programme « leadership »

Cible : Présidents Nationaux, trésoriers, secrétaires

Thématiques et Contenus :

▶ « *Des leaders serviteurs* » :

Former une équipe
Savoir déléguer
Préparer sa succession

▶ « *Des dirigeants qui rassemblent* » :

Présider une réunion
Prise de décision
Mettre à profit ses compétences

▶ « *Des dirigeants qui responsabilisent* » :

Attribuer les rôles et responsabilités
Organiser les élections
Organiser les collectes de fonds



> Calendrier et réalisation du programme de la formation universelle

Septembre 2015	La plupart des avant-projets des modules sont parvenus
Décembre 2015	Réception des modules et relecture au siège
Janvier 2015	Harmonisation des modules
Mars 2016	Adoption de la charte graphique
Mai 2016	Traduction des modules en quatre langues
<p>Les Coordinateurs Territoriaux de formation ont été proposés par leur VPTI et acceptés par la Commission formation (9 sur 11 approuvés pour le moment).</p>	



> Aperçu de la charte graphique

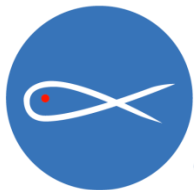
1^{ère} page commune à chaque module

Les différentes teintes choisies avec leurs dégradés (bleu, vert, jaune, orange)

Exemple de modules :

- * Vie en Conférence
- * La Visite





**SOCIETY OF SAINT
VINCENT DE PAUL
INTERNATIONAL
COUNCIL GENERAL**



> Conclusion

- ▶ **Cohérence et Structure** : aspects indispensables au programme universel de formation
- ▶ **Une réponse** à la vision des fondateurs de la SSVP
- ▶ **Une réponse** aux enjeux de demain
- ▶ **Un « modèle en cascade »** pour assurer l'efficacité et l'atteinte des objectifs

« Il faut marcher, Messieurs ; que l'année prochaine nous voie faire un pas de plus que l'année qui vient de finir »

Frédéric Ozanam (Extrait du Rapport de la 1^{ère} réunion 27.06. 1834)

